

SOL friskola ek.förening

'SOLKLART'

så här arbetar vi

- Driva och utveckla verksamheten professionellt utifrån Skollag, Läroplan, Skolinspektion och Skolverkets krav.
- Genomtänkta beslut och långsiktig planering av kvalitet.
- Skapa och främja förtroendefullt och öppet klimat.
- Arbeta för en hälsofrämjande lärmiljö.
- Arbeta för kompetent ledarskap.
- Synas, märkas och uppmärksammas.

Driva och utveckla verksamheten professionellt utifrån Skollag, Läroplan, Skolinspektion och Skolverkets krav.

Hur?

- Följa nyheter och utveckling av Skollag, Läroplaner, Skolinspektion och Skolverket
t ex genom dess hemsidor och nyhetsbrev.
- Följa det utfärdade tillståndet från 20110126, att driva F-6-skola och fritidshem, samt tillståndet från Mora kommun att driva förskola.
- Följa de tillsynsbeslut som Skolinspektionen utfärdat efter de tillsyner de regelbundet utför, liksom Mora kommun utför gällande förskola.
- Genom att vara lyhörda på verksamhets rektorer hur de vill tillgodose behovet utifrån ovanstående krav.

Vem?

Medlemmar och styrelse i SOL friskola ek. Förening.

-Genomtänkta beslut och långsiktig planering av kvalitet.

Hur?

- Genom att alltid se "med barnens bästa för ögonen" i samtliga beslut.
- Genomtänkta lösningar där en helhetssyn över hela verksamheten ska råda.
- Ta beslut på väl förberedda, genomtänkta och ordentliga underlag.
- Arbeta för att ha en ekonomi i balans och hushålla med den.

Vem?

Medlemmar och styrelse i SOL friskola ek. Förening.

-Skapa och främja förtroendefullt och öppet klimat.

Hur?

- Att ha goda och fungerande rutiner att informera nya medlemmar om den ek. föreningens policy gällande hens roll i verksamheten samt föreningens stadgar, arbetsinsatser, möteskalendarium o s v.
- Arbeta för att skapa goda relationer med samtliga medarbetare, visa förtroende för deras uppdrag och vara lyhörd.
- Att visa respekt för verksamhetens rektorer och arbeta för att alltid ha en, rak och ärlig dialog.
- Att ha en god kommunikation med Mora kommun, och andra samverkansparter, för att alltid främja "barnens bästa".

Vem?

Medlemmar och styrelse i SOL friskola ek. Förening.

-Arbeta för en hälsofrämjande lärmiljö.

Vad?

- Lyssna på verksamheten för att skapa en riktigt bra lärmiljö för både barn, elever och medarbetare.
- Organisera verksamhetens medarbetare samt barn- och elevgrupper utifrån behov.
- Ett gott och fungerande samarbete med Mora kommuns elevhälsa och dess professioner.
- Ett gott samarbete med vårdnadshavare för barnen i respektive verksamhet.

Vem?

Medlemmar och styrelse i SOL friskola ek. Förening

-Arbeta för kompetent ledarskap.

Hur?

- En tydlig ansvarsfördelning och delegationsordning mellan rektorer och styrelse.
- Skapa goda rutiner och regelbundna möjligheter till samarbete mellan rektorer och styrelse.
- Skapa goda rutiner och regelbundna möjligheter till samarbete mellan rektorer och personal, personal och personal, personal och vårdnadshavare, personal och barn respektive elever.
- Kvalitetsarbetete och mål är tydliga, alla ska känna ansvar och delaktighet.

Vem?

Medlemmar och styrelse i SOL friskola ek. Förening.

-Synas, märkas och uppmärksammas

Hur?

- Genom att bjuda in allmänheten, blivande familjer, reportrar samt politiker till Öppet hus när det genomförs.
- Genom att annonsera regelbundet i lokal press.
- Genom att uppmuntra lokala reportrar att göra reportage och artiklar om verksamheten.
- Genom att ha en aktuell och informativ hemsida.
- Genom att använda vår logga och typsnitt på brev, avtal, blanketter, annonser etc.

Vem?

Medlemmar och styrelse i SOL friskola ek. Förening.